

我国企业统计数据质量的问题分析

烟台市公路管理处 于云飞

摘要:企业的信息对于企业的经营管理必不可少,提高企业的统计数据质量具有十分重要的意义。本文在分析我国企业统计数据质量重要性的基础上,分析我国的企业统计数据方面存在的问题,指出造成我国企业统计数据质量低的原因,最后提出提高我国企业统计数据质量的对策。

关键词:企业 统计数据 质量 人员

中图分类号: F272

文献标识码: A

文章编号: 1005-5800(2013)01(b)-038-02

企业的信息对于企业的经营管理来说至关重要,同时,企业的统计工作是我国政府统计工作的基础,但是我国企业的统计数据质量不高,存在很多的问题。

1 企业统计数据质量的重要性

信息对于一个企业来说至关重要,企业统计数据是企业相关信息的一个至关重要的来源。企业统计数据质量的高低影响着我国统计工作的质量,提高企业统计数据的质量具有十分重要的意义。

1.1 企业统计数据质量影响政府统计工作的质量

在我国的统计制度之中,企业是一个基层的单位之一。无论是全国性的普查,还是平日的常规的统计工作,企业的统计都是基本的单位,企业的统计是很多统计工作的起点。作为基础,企业统计数据的质量对于政府的统计工作来说至关重要,企业统计数据质量的高低直接影响着政府统计工作质量的高低。

1.2 企业统计数据质量影响企业的管理

企业的管理中需要大量的信息,从某种角度来说,企业的管理是基于信息的管理。信息有很多种类,其中来自企业自身的信息是最最重要的信息。企业的管理是基于这些信息做出的决策。企业统计数据的质量直接关系到企业内部信息的真实性,高的数据质量有利于企业做出正确的决策,改善企业的管理。

1.3 企业统计数据质量影响企业的绩效考核

企业包含多种利益相关者,包括股东、管理层、债权人、员工等。股东、债权人等利益相关者要理解企业的发展状况,需要了解企业的信息。他们主要是通过企业公布的相关数据来了解企业,企业统计数据质量的高低直接影响他们对于企业的判断,从而影响企业的绩效考核。

2 企业统计数据质量存在的问题

提高企业统计数据质量的质量十分重要,我国的企业大都建立了自己的统计体系,但是很多企业的统计工作存在很多问题,导致企业的统计数据质量也存在着很多问题,这些问题主要表现在以下五个方面。

2.1 统计数据虚假

统计数据虚假是我国企业统计质量最为常见的问题,同时也是危害最大的问题。这些统计数据完全没有依据,全是相关人员出于某些目的杜撰出来的。

2.2 统计数据拼凑

拼凑的统计数据是相关人员把不同条件、不同性质的统计数据在收集、加工的过程中,人为的拼凑成统一时间、性质的数据。虽然有一定的事实根据,但是这种数据也不符合事实,其造成的危害

构建和谐昆钢必须要把握以下三个原则:全员参与原则、良性互动原则、和谐创新原则。构建社会主义和谐企业要首先构建企业内部和谐,最主要的是员工队伍的和谐。企业管理者要树立员工普遍认同的理念和价值追求,努力化解和改善生产劳动过程中的各种矛盾,使企业的员工同心协力、协同作战,为企业发展战略目标的实现而竭诚竭志。企业要保持自身健康发展的需要,就要积极倡导和谐企业文化,提高员工对企业的认同感,营造出和谐管理的环境和氛围,实现企业和谐管理的目标。如果企业内部组织、员工之间不能和谐相处和共存,没有对企业形成一个统一的认识,甚至内部矛盾比外部矛盾还大,则企业不可能充满生机和活力。昆钢要深入贯彻落实和谐的发展观,着力构建中国特色社会主义社会的企业文化,充分调动企业员工的积极主动性和改革创新精神,提高企业的核心竞争力。

企业的管理者要有协调的理念,多为员工办实事、做好事、解难题,确保企业改革发展的成果惠及广大员工,促进员工个人的全面发展和企业的长远发展相协调。要妥善处理企业的外部利益,促进企业与外部利益相关者的和谐。企业外部利益相关者指的是和企业有经济关系的材料供应商、生产商、生产设备的供应商等群体,企业和这些利益相关者有着长期的合作关系,在合作中这种关系处理的是否得当会直接影响到企业经济利益和相关利益者利益的实现。

用先进的管理理念和理论武装广大管理人员,提高昆钢管理人员的管理方法和水平,作为构建和谐昆钢的基石。只有不断提高昆钢管理人员的管理水平和方法,才能促进昆钢的平稳、快速发展,实现昆钢的发展目标。随着“十八大”的胜利召开,全国上下掀起了认真学习“十八大”精神的热潮,昆钢要借“十八大”春风,加强管理人员的组织建设和作风建设,激发广大员工的责任感和荣誉感,切实提高管理人员的素质和昆钢的管理水平。通过积极投身昆钢生产经营活动的实践,不断丰富自己和提高自己,为昆钢的和谐发展起到模范带头作用,为昆钢的和谐长远发展添砖添瓦。

参考文献

- [1] 唐伯雄.企业思想政治工作应从五个方面着力[J].学习时报,2012(09).
- [2] 张付振.加强企业管理的方法探讨[J].合作经济与科技,2012(08).
- [3] 郭丽.如何加强企业管理的基础性工作[J].企业研究,2011(14).
- [4] 王娟.如何运用现代管理方法,提高国有企业的管理水平[J].中国市场,2010(27).

与虚假数据是一样的。

2.3 统计数据数值不符合指标的原意

由于缺乏对指标正确的理解,或者指标本身的含义不够明确等原因造成的统计数据质量失真,统计数据数值不符合指标的原意主要表现在统计数据与指标不符合。

2.4 统计数据不完整

统计数据不完整就不能够提供关于企业的全面的信息,使得企业不能够做出正确的决策。统计数据的不完整主要表现在企业在统计工作中不认真,导致所要求的资料收集不完整。

2.5 统计数据存在逻辑性的错误

企业的统计数据的很多指标是存在很强的相关性及一定的逻辑性。一些企业的统计数据的排列不符合逻辑,导致很多数据及项目之间出现了矛盾,从而出现逻辑性错误。

3 企业统计数据质量存在问题的原因

统计数据质量不高是由于多方面的原因造成的,主要包括以下五个方面。

3.1 企业的统计制度不健全

随着企业的不断发展,企业的统计制度不断地从无到有,由不健全逐渐发展到健全。我国很多企业的统计工作还停留在简单的加减乘除,抄一下报表的报表性统计阶段,这就导致企业的统计数据质量不高。企业的统计工作必须能够为企业的管理决策服务,企业必须建立与健全规范的统计制度,规范企业的统计工作,强化企业的统计职能。目前,我国的很多企业尚没有建立起为企业管理服务的规范的统计制度,有一部分企业甚至没有建立起明确的统计职能部门,有些企业设立多套帐,导致企业的统计工作不能够符合规范的统计制度的要求,这就降低了企业的统计数据的质量。

3.2 企业对统计工作的重视程度不高

很多企业的领导认为企业的统计工作不重要,存在重会计轻统计的现象。长期以来,企业的领导认为企业的会计工作对于企业的发展是必要的,各种的会计核算可以真正服务于企业的发展,有利于企业创造更多的利润,而统计工作仅仅是为政府的统计工作服务,对于企业的作用很小,使得他们认为企业的统计可有可无。这种错误思想导致他们对统计工作的重视程度不高,在企业改革、重组等过程中,很多统计人员被精简,同时,专职的统计人员少,聘用了一些兼职的统计人员,影响了企业统计人员的稳定性,从而影响了企业统计工作的连续性。

3.3 企业的原始记录不健全,填报统计指标的随意性大

高质量的统计数据必须以健全的原始记录为依据。企业必须建立与健全相关的统计报表制度的基础上,健全原始记录保存工作,使得统计工作能够“数出有据”。现实中,很多企业并没有建立起健全的原始记录保存制度,同时,企业的填写统计报表的过程中随意性很大,统计数据的收集、计算、审核等方法与程序不科学,虚假、篡改统计数据的现象时常发生,降低了统计数据的质量。

3.4 企业的统计人员的业务水平低

统计人员的水平的高低对于企业的统计工作十分重要,高水平的统计人员是高质量的统计数据的一个基本的要求。在我国,很多企业对于统计人员的重视程度不高,除了一部分企业聘用了专门的统计人员外,多数的企业的统计人员都是兼职人员,他们的业务水平层次不齐,总体来说,他们的统计业务水平低。这就导致他们工作中不能够正确地使用统计方法对企业的统计数据进行分析、收集及加工,这就容易导致统计数据出现差错。

3.5 统计数据受到外界干扰强

统计数据是很多考核的基础,相关的人员为了获得一个好的考核结果,要求相关的统计人员对于统计数据进行修改,使得统计数据

失真。很多企业的领导及统计人员的统计法律法规意识淡薄,在处理统计数据时,不同程度地受到外界的干扰,使得统计数据不再真实。

4 提高企业统计数据质量的对策

企业管理层必须意识到统计工作的重要性,对于出现的问题采取相应的措施进行补救,提高企业的统计数据质量。

4.1 建立健全统计制度

统计制度是企业统计工作的一个基本的保障,企业要提高统计数据的质量,要建立符合法律规定的健全的统计制度。企业应该设立专门的统计部门负责企业的统计工作,同时明确统计岗位的层次,并明确不同的统计岗位的责任,做到岗位明确及责任明确。企业的统计部门要从经营管理的角度来收集与分析各类的统计信息,使得企业的统计信息能够满足企业生产发展的需要,使得企业的管理者获得企业经营管理所需要的真实、可操作的统计信息产品。同时,发挥企业统计工作在政府统计工作的基础性作用,准确、及时地向有关部门报送本企业的统计数据。

4.2 提高企业管理者对统计工作的重视程度

加强对企业管理者的培训,使得企业的管理者认识到企业统计的重要性,使得他们认识到统计工作不是企业的包袱,而是企业的一个利器。企业统计不仅是为国家的统计工作服务,同时可以为企业的发展服务。通过对于管理者的教育,使得管理者学会更好地使用相关的统计数据,最终使得他们从心底接受企业统计工作。

4.3 建立与健全企业的原始记录,强化统计基础建设

企业的统计工作也应该从基层的车间及项目部开始,坚持实事求是的原则,从源头上保证统计数据的真实性。企业应该按照相关的法律法规,建立与健全企业的统计原始记录。进一步规范企业统计数据的收集及加工的方法及程序,使得企业的统计数据可以经过科学的程序得出,数据可以真实地反映企业的运行状况。

4.4 建设高水平的企业统计队伍

企业要建立专门的统计部门,同时根据企业的情况,聘用专门的统计人员,为统计人员提供良好的工作环境。同时,不断地提高统计部门人员的素质,对企业的统计人员进行定期的培训,对统计人员的采取科学的考核办法,来提升统计人员的业务水平,使得他们能够及时掌握最新的统计方法及知识。

4.5 提高依法统计意识,打击统计违法工作

加强对统计执法的宣传力度,使得相关人员了解违法统计的严重后果。对于违法的统计行为,要严格地按照相关法律法规,给予相应的处罚。只有对于违法的统计行为进行严厉的打击,才能更为有效地促进相关人员遵守法律法规,按照法律法规办事,减少违法行为的发生,提高企业统计数据的质量。

参考文献

- [1] 王颖.企业统计数据质量影响因素研究[D].杭州:浙江大学,2006.
- [2] 赵红梅.浅谈提高企业统计数据质量对策[M].网络财富,2010(21).
- [3] 王冬菊.影响企业统计数据质量因素分析[M].统计科学与实践,2011(4).