

提高企业管理的水平和方法,努力构建和谐企业

云南昆明武钢集团昆明钢铁股份有限公司 尚衍莉

摘要: 和谐企业不仅要求企业各个部门要各司其职、担负起各自的责任和加强相互间的沟通交流、相处和谐,也要求企业不断提高管理方法的科学性和合理性,从而促进企业发展的健康和谐。提高昆钢的管理水平和方法,促进自身的经济发展,其它各项工作都服从和服务于经济发展这个大目标,将追求经济效益和注重社会责任、社会效益相结合,努力构建和谐昆钢。不断提高昆钢的管理水平和方法,走新型工业化发展道路,是昆钢顺应时代发展和自身发展壮大的必然选择。

关键词: 企业管理 方法 发展 和谐

中图分类号: F272 **文献标识码:** A **文章编号:** 1005-5800(2013)01(b)-037-02

在现阶段,随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的不断完善和向前发展,企业通过努力提高管理水平和方法来完善企业的经营理念和改善经营状况,构建和谐企业已成为企业顺应社会发展的重要发展理念。企业的领导层要正确认识革新企业管理理念和方法在构建和谐昆钢中处于的地位和发挥的作用。构建和谐企业就是要妥善处理好企业内部和外部的各个元素之间的相互关系和联系,昆钢要坚持科学发展观的指导地位,把促进和谐企业建设和企业的平稳、快速发展与追求企业的经济效益相结合,努力提高和革新企业管理的水平和方法,建立使企业的平稳、较快发展和员工的全面发展相协调的机制,全面推行民主、科学的企业管理,切实提高管理人员的素质和方法,充分发挥职工的积极性和主动性,切实维护与职工密切相关的利益,将提高和革新企业管理人员的管理水平和方法,建设和谐昆钢作为昆钢发展壮大的生命线。

和谐企业的基本内涵应包括以下几个方面:企业的经济发展良好、企业管理的规章制度健全和科学、经营遵纪守法和诚实守信、企业的发展环境和谐。努力构建和谐的发展环境,体现人与人之间的和谐相处和人与自然的和谐相处是和谐企业最基本的体现,提高企业的管理水平和经营理念,努力把昆钢建设成为循环发展、遵纪守法、诚信经营、团结协作、关爱员工的企业,走科技含量高、经济效益好、环境污染少的新型科学发展道路。和谐是昆钢的立足之本、发展之石。昆钢的经济效益是解决一切问题的关键,不断革新企业管理理念,一心一意谋发展、聚精会神搞建设,切实提高昆钢的经济效益,实现昆钢的可持续发展。和谐企业的本质要求企业有现代的管理制度、管理方法科学和民主、管理公平和公正、生产安全和合理。昆钢作为国有大众型企业,应以构建和谐企业为己任,建立合理、公正的分配机制,完善和革新资金管理、干部任用的方式和方法,创造一个和谐的企业内外部环境,从而促进昆钢的发展壮大。

构建和谐企业,要求企业管理人员要着力创新管理机制。和谐企业是指企业的管理制度完善、相关的管理体制健全、管理的方法科学合理。循序渐进地推进管理机制和管理制度的建设是不断提高和革新昆钢管理水平和方法的重要举措。要结合昆钢当前自身发展的状况和管理工作的实际,学习和借鉴国内外一切先进的管理理论、管理方法和管理理念,通过不断武装管理人员的管理理念来促进现行的管理制度的完善和管理方法的革新。要建立畅通的交流渠道和切实可行的服务渠道,及时聆听员工的心声和呼声,为员工排忧解难,使得员工个人的发展和企业的发展相统一。昆钢的领导层要积极促进管理制度的建设和完善,不断革新管理方法,大力推进民主管理,实现企业管理的公平、正义,切实维护昆钢员

工的民主权益。维护社会的公平正义不仅是中国特色社会主义的本质要求,而且也是构建中国特色社会主义的主要内容。只有公平、正义得到切实维护和实现,企业各方面的关系和利益才能得到妥善处理,员工才能团结友爱、和谐相处,才能充分发挥员工的客观积极性、主动性和首创精神,要不断完善和发展相关的激励机制和考核机制,为昆钢管理工作的高校运转提供制度保证,在管理工作中充分发挥企业管理人员的积极性和主动性。

构建和谐昆钢,不仅使得昆钢管理人员工作的方法进行不断提高和管理方法的科学合理,也使得昆钢的管理人员对管理工作的定位提出了新的要求。努力构建和谐昆钢是根据构建社会主义和谐社会的具体内容和要求衍生过来的,与昆钢的经济发展、管理民主科学、昆钢的文化和精神文明建设在昆钢的发展壮大中相互促进。昆钢的管理人员要不断武装自己先进的管理理念和思想,努力提高管理的水平和方法,服从和服务于企业发展的需求,为不断促进企业的发展和壮大提供精神动力和思想保证。通过不断革新管理理念和提高管理的方法、水平,保证企业的发展战略和目标在实际工作得到贯彻落实,又要着力构建和谐、文明的企业风尚,培养员工健康向上的精神风貌。

构建和谐昆钢,不仅使得昆钢管理人员工作的方法进行不断提高和管理方法的科学合理,也使得昆钢的管理人员对管理工作的内容不断更新。管理人员不仅要保证生产活动的有序进行,还要对员工进行思想政治教育。要在继承原有内容基础上,在实际的实践中不断发展和探索新经验,不断充实和完善管理工作新的内容。要着眼于解决企业发展壮大中面临的主要实际问题和矛盾,对阻碍企业发展的问题和矛盾进行深入的研究,做出科学、合理的抉择。要充分激发和调动员工的积极性和创造性,及时和员工沟通交流,准确把握员工的需求,努力为员工办实事和办好事,通过赢得员工的支持来促进管理工作的开展和生产经营活动的健康、有序进行。

构建和谐昆钢,不仅使得昆钢管理人员工作的方法进行不断提高和管理方法的科学合理,也使得管理人员不断对管理工作的工作方法进行不断探索。要提高企业的管理工作的效率,就要妥善处理和协调好企业各方面的利益关系,正确处理企业内部问题。在改革和完善社会主义市场经济体制的过程中,多方面的经济利益关系需要合理调整,许多新的矛盾和问题可能进一步激化和凸显。新情况、新问题、新矛盾的出现迫切要求管理人员对工作方法进行不断探索和创新。要正确认识和处理企业的内部问题,解决实际问题的过程中融入对员工的思想教育,促进现代的管理方法和手段在管理工作中的应用,提高管理工作的工作效率和技术含量。

我国企业统计数据质量的问题分析

烟台市公路管理处 于云飞

摘要:企业的信息对于企业的经营管理必不可少,提高企业的统计数据质量具有十分重要的意义。本文在分析我国企业统计数据质量重要性的基础上,分析我国的企业统计数据方面存在的问题,指出造成我国企业统计数据质量低的原因,最后提出提高我国企业统计数据质量的对策。

关键词:企业 统计数据 质量 人员

中图分类号: F272

文献标识码: A

文章编号: 1005-5800(2013)01(b)-038-02

企业的信息对于企业的经营管理来说至关重要,同时,企业的统计工作是我国政府统计工作的基础,但是我国企业的统计数据质量不高,存在很多的问题。

1 企业统计数据质量的重要性

信息对于一个企业来说至关重要,企业统计数据是企业相关信息的一个至关重要的来源。企业统计数据质量的高低影响着我国统计工作的质量,提高企业统计数据的质量具有十分重要的意义。

1.1 企业统计数据质量影响政府统计工作的质量

在我国的统计制度之中,企业是一个基层的单位之一。无论是全国性的普查,还是平日的常规的统计工作,企业的统计都是基本的单位,企业的统计是很多统计工作的起点。作为基础,企业统计数据的质量对于政府的统计工作来说至关重要,企业统计数据质量的高低直接影响着政府统计工作质量的高低。

1.2 企业统计数据质量影响企业的管理

企业的管理中需要大量的信息,从某种角度来说,企业的管理是基于信息的管理。信息有很多种类,其中来自企业自身的信息是最最重要的信息。企业的管理是基于这些信息做出的决策。企业统计数据的质量直接关系到企业内部信息的真实性,高的数据质量有利于企业做出正确的决策,改善企业的管理。

1.3 企业统计数据质量影响企业的绩效考核

企业包含多种利益相关者,包括股东、管理层、债权人、员工等。股东、债权人等利益相关者要理解企业的发展状况,需要了解企业的信息。他们主要是通过企业公布的相关数据来了解企业,企业统计数据质量的高低直接影响他们对于企业的判断,从而影响企业的绩效考核。

2 企业统计数据质量存在的问题

提高企业统计数据质量的质量十分重要,我国的企业大都建立了自己的统计体系,但是很多企业的统计工作存在很多问题,导致企业的统计数据质量也存在着很多问题,这些问题主要表现在以下五个方面。

2.1 统计数据虚假

统计数据虚假是我国企业统计质量最为常见的问题,同时也是危害最大的问题。这些统计数据完全没有依据,全是相关人员出于某些目的杜撰出来的。

2.2 统计数据拼凑

拼凑的统计数据是相关人员把不同条件、不同性质的统计数据在收集、加工的过程中,人为的拼凑成同一时间、性质的数据。虽然有一定的事实根据,但是这种数据也不符合事实,其造成的危害

构建和谐昆钢必须要把握以下三个原则:全员参与原则、良性互动原则、和谐创新原则。构建社会主义和谐企业要首先构建企业内部和谐,最主要的是员工队伍的和谐。企业管理者要树立员工普遍认同的理念和价值追求,努力化解和改善生产劳动过程中的各种矛盾,使企业的员工同心协力、协同作战,为企业发展战略目标的实现而竭诚竭志。企业要保持自身健康发展的需要,就要积极倡导和谐企业文化,提高员工对企业的认同感,营造出和谐管理的环境和氛围,实现企业和谐管理的目标。如果企业内部组织、员工之间不能和谐相处和共存,没有对企业形成一个统一的认识,甚至内部矛盾比外部矛盾还大,则企业不可能充满生机和活力。昆钢要深入贯彻落实和谐的发展观,着力构建中国特色社会主义社会的企业文化,充分调动企业员工的积极主动性和改革创新精神,提高企业的核心竞争力。

企业的管理者要有协调的理念,多为员工办实事、做好事、解难题,确保企业改革发展的成果惠及广大员工,促进员工个人的全面发展和企业的长远发展相协调。要妥善处理企业的外部利益,促进企业与外部利益相关者的和谐。企业外部利益相关者指的是和企业有经济关系的材料供应商、生产商、生产设备的供应商等群体,企业和这些利益相关者有着长期的合作关系,在合作中这种关系处理的是否得当会直接影响到企业经济利益和相关利益者利益的实现。

用先进的管理理念和理论武装广大管理人员,提高昆钢管理人员的管理方法和水平,作为构建和谐昆钢的基石。只有不断提高昆钢管理人员的管理水平和方法,才能促进昆钢的平稳、快速发展,实现昆钢的发展目标。随着“十八大”的胜利召开,全国上下掀起了认真学习“十八大”精神的热潮,昆钢要借“十八大”春风,加强管理人员的组织建设和工作作风建设,激发广大员工的责任感和荣誉感,切实提高管理人员的素质和昆钢的管理水平。通过积极投身昆钢生产经营活动的实践,不断丰富自己和提高自己,为昆钢的和谐发展起到模范带头作用,为昆钢的和谐长远发展添砖添瓦。

参考文献

- [1] 唐伯雄.企业思想政治工作应从五个方面着力[J].学习时报,2012(09).
- [2] 张付振.加强企业管理的方法探讨[J].合作经济与科技,2012(08).
- [3] 郭丽.如何加强企业管理的基础性工作[J].企业研究,2011(14).
- [4] 王娟.如何运用现代管理方法,提高国有企业的管理水平[J].中国市场,2010(27).